



IHK-AUFSTIEGSFORTBILDUNG | BILDUNGSINSTITUT GROS

Geprüfter Personalfachkaufmann (IHK)

DQR NIVEAU 6 = BACHELOR

HR-Management, Arbeitsrecht & Personalstrategie

Maßnahme-Art	Dauer	Unterrichtsform	Abschluss	DQR-Niveau	Förderung
Aufstiegsfortbildung	6 oder 12 Monate	Online	IHK-Prüfung	6 (Bachelor)	Bis zu 100 %

1. Beschreibung der Maßnahme

Die Aufstiegsfortbildung zum **Geprüften Personalfachkaufmann / zur Geprüften Personalfachkauffrau (IHK)** ist die anerkannte Führungsqualifikation im strategischen HR-Management. Der Abschluss ist im Deutschen Qualifikationsrahmen auf **DQR-Niveau 6** eingeordnet und damit einem Bachelor-Abschluss gleichgestellt. Der Vorbereitungskurs des Bildungsinstitut Gros ist exakt auf die bundeseinheitliche IHK-Prüfungsordnung zugeschnitten und deckt alle strategischen Handlungsfelder moderner Personalarbeit ab. Unterrichtet wird wahlweise in Vollzeit (12 Wochen) oder Teilzeit (12 Monate) – in Präsenz in Regensburg oder zu 100 % online via Microsoft Teams.

2. Lehrplan & IHK-Handlungsbereiche

Handlungsbereich 1 – Personalarbeit organisieren

- **Personalpolitik:** Integration von HR-Zielen in die Gesamtstrategie des Unternehmens
- **Personalplanung:** Strategische Bedarfsermittlung, Budgetplanung und Kostencontrolling
- **HR-IT:** Einführung und Management digitaler Personalinformationssysteme (HRIS)

Handlungsbereich 2 – Rechtliche Bestimmungen

- **Arbeitsrecht:** Individuelles Arbeitsrecht (Vertragsgestaltung, Kündigung) und kollektives Arbeitsrecht
- **Betriebsverfassung:** Professionelle Zusammenarbeit mit Betriebsräten und anderen Arbeitnehmervertretungen
- **Compliance:** Umsetzung von Sozialversicherungsrecht und Datenschutz (DSGVO) in der Personalpraxis

Handlungsbereich 3 – Personalmarketing & Recruiting

- **Recruiting:** Gestaltung moderner Auswahlprozesse, Bewerbungsgespräche und Social Media Recruiting
- **Personalentwicklung:** Erstellung von Förderkonzepten, Kompetenzmodellen und Potenzialanalysen
- **Retention:** Strategien zur langfristigen Mitarbeiterbindung, Motivation und Employer Branding

Handlungsbereich 4 – Führung & HR-Beratung

- **Kommunikation:** Professionelle Gesprächsführung in schwierigen Situationen (Kritik-, Trennungsgespräche)
- **Konfliktmanagement:** Mediation und konstruktive Lösung betrieblicher Spannungsfelder
- **HR-Consulting:** Strategische Beratung der Geschäftsführung zu Change-Management und Organisationsentwicklung

Zusatzmodule – Digital HR & New Work (BIG Plus)

- KI-Tools im HR-Alltag: ChatGPT & Co. für Stellenausschreibungen, Bewerbermanagement und Reporting
- Hybrides Führen und Remote-Work-Konzepte für moderne Arbeitsumgebungen
- People Analytics & Data Driven HR: datenbasierte Personalentscheidungen treffen
- Agiles Personalmanagement und OKR-Methodik in der Praxis

3. Lernziele und angestrebter Abschluss

Nach erfolgreichem Bestehen der IHK-Prüfung sind Absolventen qualifiziert, als strategische HR-Business-Partner die Personalabteilung eigenverantwortlich zu leiten und die Geschäftsführung in allen Personalfragen zu beraten.

- **Formaler Abschluss:** Staatlich anerkannter IHK-Abschluss "Geprüfter Personalfachkaufmann/-frau" auf DQR-Niveau 6 (Bachelor-äquivalent)
- **Strategische Handlungsfähigkeit:** HR-Prozesse gestalten, Personalplanung steuern und Fachkräftesicherung strategisch sichern
- **Rechtssicherheit:** Fundiertes Wissen in Arbeitsrecht, Betriebsverfassungsrecht und Datenschutz
- **Führungskompetenz:** Professionelle Gesprächsführung, Konfliktlösung und HR-Consulting auf Augenhöhe mit der Geschäftsführung

4. Zulassungsvoraussetzungen (IHK)

Zur IHK-Prüfung wird zugelassen, wer eine der folgenden Voraussetzungen erfüllt:

Ausbildungsabschluss	Berufserfahrung im Personalwesen
Personaldienstleistungskaufmann/-frau	mind. 1 Jahr
Kaufmännische Ausbildung (beliebig)	mind. 2 Jahre
Anderer anerkannter Ausbildungsberuf	mind. 3 Jahre
Kein formaler Abschluss	mind. 5 Jahre

Wichtiger Hinweis: Der Ausbildereignungsnachweis (AdA-Schein / AEVO) ist Pflichtbestandteil der Zulassung zur IHK-Prüfung. Falls dieser noch nicht vorliegt, kann er begleitend im Vorbereitungskurs des Bildungsinstitut Gros erworben werden.

5. Unterrichtsform und Lehrmethoden

Prüfungsorientierter Live-Unterricht	Praxisnahe Fallstudien	Vollzeit-Turbo oder Teilzeit-Modell
Täglicher Live-Unterricht exakt nach IHK-Prüfungsordnung. Übungsklausuren, Fallbeispiele und mündliche Prüfungsvorbereitung inklusive.	Echte HR-Szenarien: Kündigungsschutzfälle, Betriebsvereinbarungen, Gehaltsverhandlungen – praxisnah und rechtssicher durchgespielt.	Vollzeit in 12 Wochen oder Teilzeit über 12 Monate – in Präsenz in Regensburg oder 100 % digital via Microsoft Teams.

6. Karrierechancen und Gehaltsaussichten

Der Personalfachkaufmann ist die Eintrittskarte in die strategische Führungsebene des HR-Managements. Qualifizierte Personalfachleute werden in jeder Branche und jedem Unternehmenstyp gesucht.

Typische Karrierepfade	Gehaltsaussichten
<ul style="list-style-type: none"> • HR Business Partner / Personalreferent/-in • Leiter/-in Personalwesen (HR Manager) • Recruiting Manager / Talent Acquisition Lead • Experte/-in für Personalentwicklung und Training • Weiterführend: Geprüfter Personalbetriebswirt (DQR 7 / Master) 	<p>Durchschnittsgehalt 4.200 – 5.500 € / Monat</p> <p>Top-Level (Leitung Personalwesen) über 6.500 € / Monat</p> <p>Werte variieren je nach Unternehmensgröße und Region. Bachelor-Gleichwertigkeit stärkt die Verhandlungsposition.</p>

7. Förderungsmöglichkeiten

Als IHK-Aufstiegsfortbildung profitiert dieser Kurs von besonders attraktiven Förderinstrumenten. Das **Aufstiegs-BAföG** ist das Herzstück der Finanzierung und ermöglicht eine staatliche Förderung von **bis zu 75 % der Lehrgangskosten**.

Förderinstrument	Ansprechpartner	Leistung
Aufstiegs-BAföG (AFBG)	Amt für Ausbildungsförderung	Bis zu 75 % Förderung
Bildungsgutschein (BGS)	Agentur für Arbeit / Jobcenter	100 % Kurskosten bei Vorliegen der
Qualifizierungschancengesetz	Agentur für Arbeit / Arbeitgeber	Weiterbildungsförderung für Beschäftigte
Bildungsprämie	Beratungsstellen Bildungsprämie	Prämiengutschein bis 500 €

DQR Niveau 6 Bachelor-gleichwertig	Bis zu 100 % Förderung oder Aufstiegs-BAföG	IHK-Abschluss Bundesweit anerkannt	6 Monate Vollzeit-Turbo möglich
--	--	--	---

Bildungsinstitut Gros
Zukunft. Bildung. Karriere.
info@bildungsinstitut-gros.de

Telefon: 0170 2846888
Website:
www.bildungsinstitut-gros.de
Unterricht: Microsoft Teams &

Dieses Dokument dient als Maßnahmenbeschreibung zur Vorlage bei der Agentur für Arbeit, dem Jobcenter oder dem Amt für Ausbildungsförderung (Aufstiegs-BAföG).